SRIKANDI | (1) WhatsApp | UNDANGAN | Silvy Kum | simbak ngan | Evaluasi Triw | simbak ngan | Evaluasi Triw | Unduh file

simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#

Dashboards | Lain - Lain | SKP PP30 | Aktifitas | Evaluasi Kinerja | Evaluasi Kinerja Bawahan | Penilaian Pegawai

SLAMTO
Level : pegawai

EVALUASI TRIWULAN

Evaluasi Triwulan / List

Filter Data

Periode SKP: 01 Maret 2025 s/d 31 Desember 2025

Triwulan: 1

Tampil | Proses

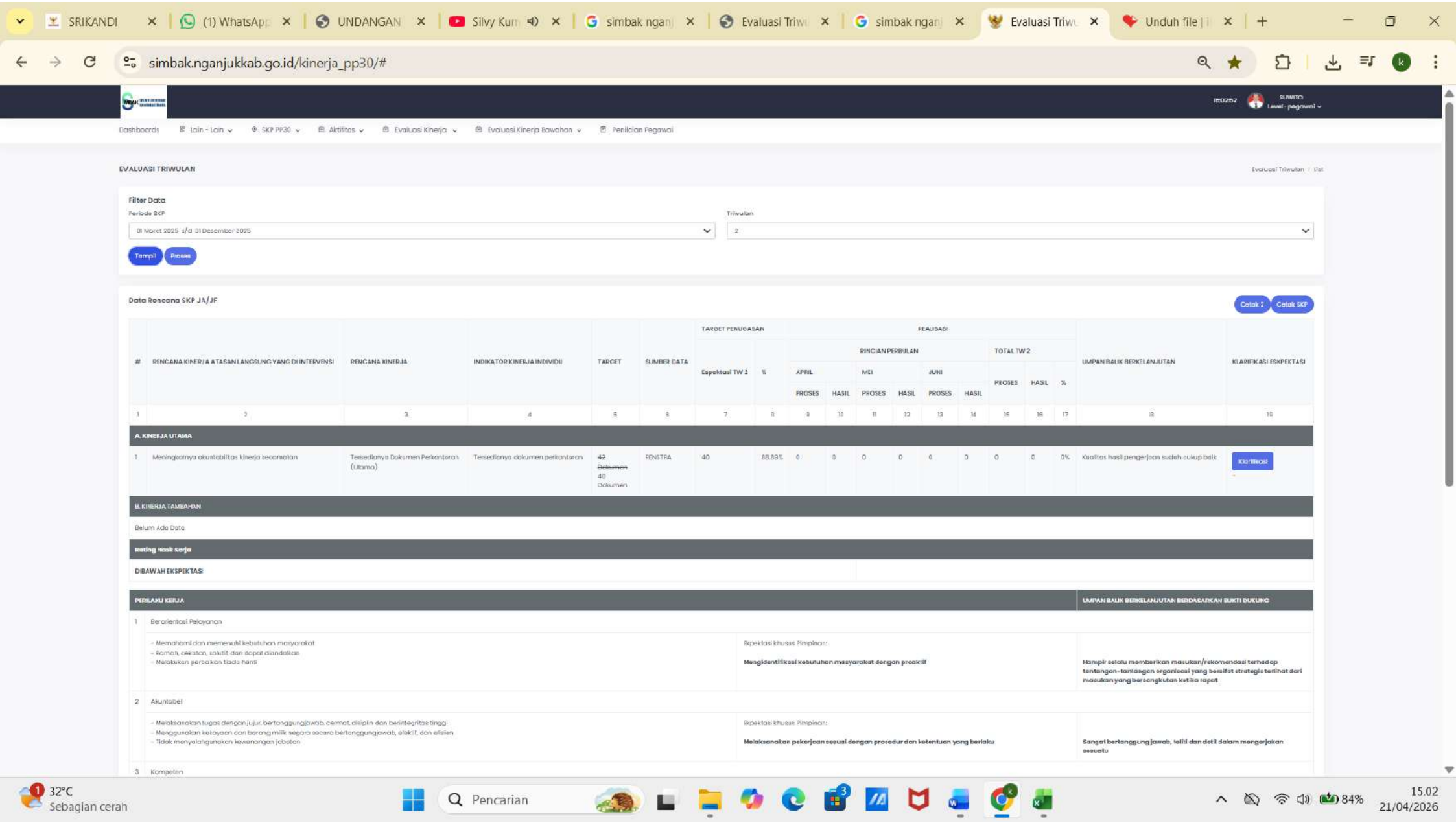
Data Rencana SKP JA/JF

Cetak 2 | Cetak SKP

#	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DIINTERVENSI	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI EKSPEKTASI
						Espektasi TW 1	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 1				
								JANUARI		FEBRUARI		MARET		PROSES	HASIL	%		
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
A. KINERJA UTAMA																		
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Tersedianya Dokumen Perkantoran (Utama)	Tersedianya dokumen perkantoran	~~45 Dokumen~~ 42 Dokumen	RENSTRA	42	93.33%	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	klarifikasi
B. KINERJA TAMBAHAN																		
Belum Ada Data																		
Rating Hasil Kerja																		
SESUAI EKSPEKTASI																		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1 Berorientasi Pelayanan		
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif**	**Bagus sekali, karena mengutamakan kepuasan penerima layanan, namun ada beberapa standar layanan yang perlu ditingkatkan**
2 Akuntabel		
- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku**	**Sangat bertenggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu**
3 Kompeten		

32°C Sebagian cerah | Pencarian | 83% | 15.02 21/04/2026


SRIKANDI
(1) WhatsApp
UNDANGAN
Silvy Kum
simbak ngan
Evaluasi Triw
simbak ngan
Evaluasi Triw
Unduh file |
simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#
SLAMTO
Level : pegawai
Dashboards
Lain - Lain
SKP PP30
Aktifitas
Evaluasi Kinerja
Evaluasi Kinerja Bawahan
Penilaian Pegawai
EVALUASI TRIWULAN
Evaluasi Triwulan / List
Filter Data
Periode SKP
01 Maret 2025 s/d 31 Desember 2025
Triwulan
2
Tampil
Proses
Data Rencana SKP JA/JF
Cetak 2
Cetak SKP
| RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DIINTERVENSI | RENCANA KINERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | SUMBER DATA | TARGET PENUGASAN | REALISASI | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN | KLARIFIKASI ESKPEKTASI
Espektasi TW 2 | % | RINCIAN PERBULAN | TOTAL TW 2
APRIL | MEI | JUNI | PROSES | HASIL | %
PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL
1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19
A. KINERJA UTAMA
1 | Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan | Tersedianya Dokumen Perkantoran (Utama) | Tersedianya dokumen perkantoran | 42 Dokumen 40 Dokumen | RENSTRA | 40 | 88.39% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% | Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik | klarifikasi
B. KINERJA TAMBAHAN
Belum Ada Data
Rating Hasil Kerja
DIBAWAH EKSPEKTASI
PERILAKU KERJA | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1 | Berorientasi Pelayanan
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
- Melakukan perbaikan tiada henti
Ekpektasi khusus Pimpinan:
Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif
Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat
2 | Akuntabel
- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi
- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien
- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
Ekpektasi khusus Pimpinan:
Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku
Sangat bertenggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
3 | Kompeten
32°C
Sebagian cerah
Pencarian
84%
15.02
21/04/2026

SRIKANDI | (1) WhatsApp | UNDANGAN | Silvy Kum | simbak ngan | Evaluasi Triw | simbak ngan | Evaluasi Triw | Unduh file

simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#

1503204 SUWITO Level : pegawai

Dashboards | Lain - Lain | SKP PP30 | Aktifitas | Evaluasi Kinerja | Evaluasi Kinerja Bawahan | Penilaian Pegawai

EVALUASI TRIWULAN

Evaluasi Triwulan / List

Filter Data

Periode SKP: 01 Maret 2025 s/d 31 Desember 2025

Triwulan: 3

Tampil | Proses

Data Rencana SKP JA/JF

Cetak 2 | Cetak SKP

#	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DIINTERVENSI	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI								UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI EKSPEKTASI
								RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 3			
						Espektasi TW 3	%	JULI		AGUSTUS		SEPTEMBER					
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
A. KINERJA UTAMA																	
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Tersedianya Dokumen Perkantoran (Utama)	Tersedianya dokumen perkantoran	~~46 Dokumen~~ 38 Dokumen	RENSTRA	38	84.44%	44	0	46	0	46	0	130	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	Klarifikasi
B. KINERJA TAMBAHAN																	
Belum Ada Data																	
Rating Hasil Kerja																	
DIBAWAH EKSPEKTASI																	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1 Berorientasi Pelayanan		
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif**	**Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat**
2 Akuntabel		
- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku**	**Sangat bertenggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu**
3 Kompeten		

32°C Sebagian cerah | Pencarian | 84% | 15.03 21/04/2026

SRIKANDI | (1) WhatsApp | UNDANGAN | Silvy Kum | simbak ngan | Evaluasi Triw | simbak ngan | Evaluasi Triw | Unduh file

simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#

Dashboards | Lain - Lain | SKP PP30 | Aktifitas | Evaluasi Kinerja | Evaluasi Kinerja Bawahan | Penilaian Pegawai

SLAMTO
Level : pegawai

EVALUASI TRIWULAN

Evaluasi Triwulan / List

Filter Data

Periode SKP: 01 Maret 2025 s/d 31 Desember 2025

Triwulan: 4

Tampil | Proses

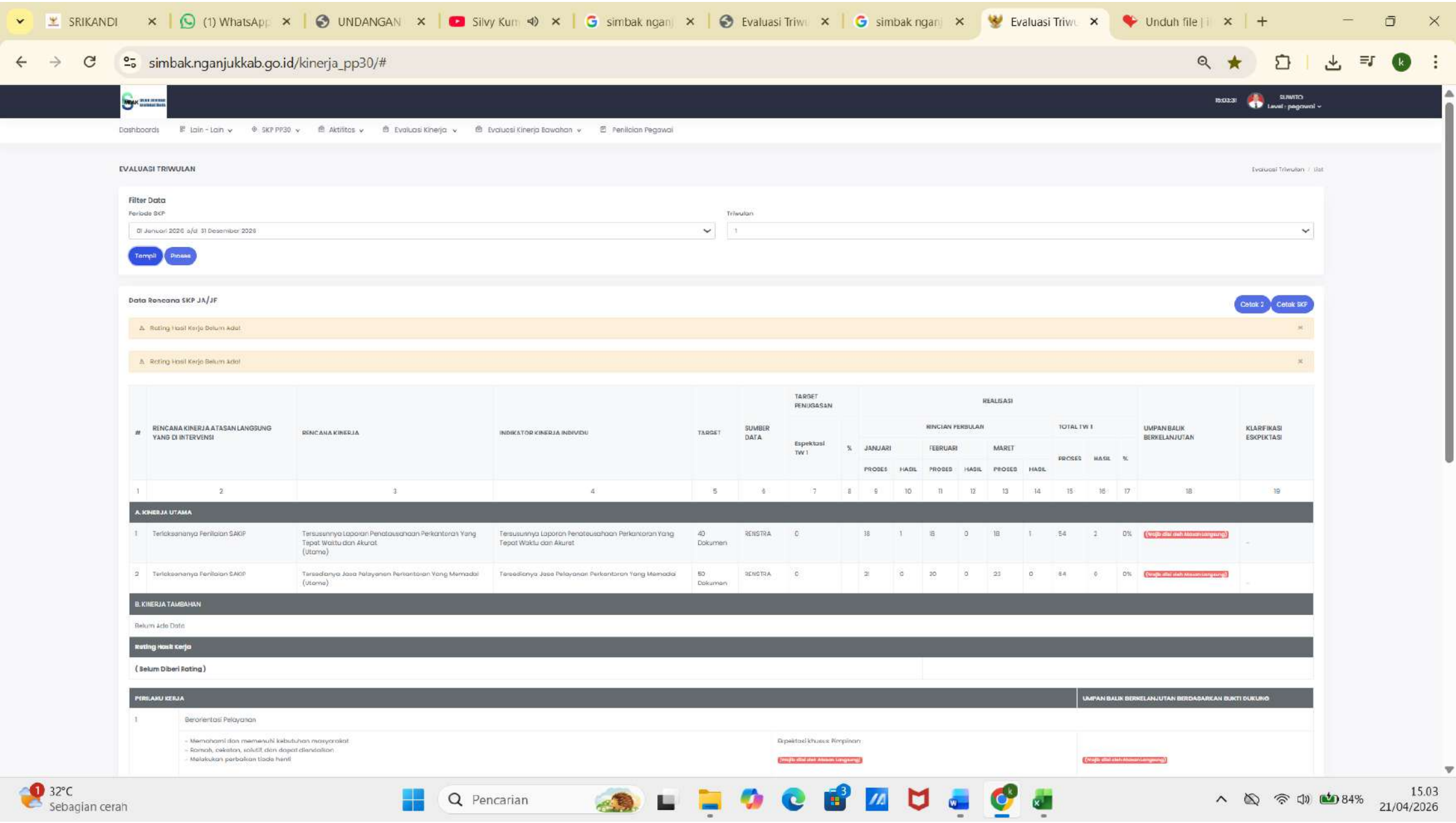
Data Rencana SKP JA/JF

Cetak 2 | Cetak SKP

#	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DIINTERVENSI	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI EKSPEKTASI
								RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 4				
						Ekspektasi TW 4	%	OKTOBER		NOVEMBER		DESEMBER						
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
A. KINERJA UTAMA																		
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Tersedianya Dokumen Perkantoran (Utama)	Tersedianya dokumen perkantoran	~~36 Dokumen~~ 36 Dokumen	RENSTRA	36	80%	41	0	41	3	37	1	119	4	11.11%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	Klarifikasi
B. KINERJA TAMBAHAN																		
Belum Ada Data																		
Rating Hasil Kerja																		
DIATAS EKSPEKTASI																		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1 Berorientasi Pelayanan		
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif**	**Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat**
2 Akuntabel		
- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	**Sangat bertenggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu**
3 Kompeten		

32°C Sebagian cerah | Pencarian | 84% | 15.03 21/04/2026


SRIKANDI
(1) WhatsApp
UNDANGAN
Silvy Kum
simbak ngan
Evaluasi Triw
simbak ngan
Evaluasi Triw
Unduh file |
simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#
SUWITO
Level : pegawai
Dashboards
Lain - Lain
SKP PP30
Aktifitas
Evaluasi Kinerja
Evaluasi Kinerja Bawahan
Penilaian Pegawai
EVALUASI TRIWULAN
Evaluasi Triwulan / List
Filter Data
Periode SKP
01 Januari 2026 s/d 31 Desember 2026
Triwulan
1
Tampil
Proses
Data Rencana SKP JA/JF
Cetak 2
Cetak SKP
Rating Hasil Kerja Belum Ada!
Rating Hasil Kerja Belum Ada!
| RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI | RENCANA KINERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | SUMBER DATA | TARGET PENUGASAN | REALISASI | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN | KLARIFIKASI ESKPEKTASI
Espektasi TW 1 | % | RINCIAN PERBULAN | TOTAL TW 1
JANUARI | FEBRUARI | MARET | PROSES | HASIL | %
PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL
1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19
A. KINERJA UTAMA
1 | Terlaksananya Perilaian SAKIP | Tersusunnya Laporan Penatausahaan Perkantoran Yang Tepat Waktu dan Akurat (Utama) | Tersusunnya Laporan Penatausahaan Perkantoran Yang Tepat Waktu dan Akurat | 40 Dokumen | RENSTRA | 0 | | 18 | 1 | 18 | 0 | 18 | 1 | 54 | 2 | 0% | (Input dilakukan oleh Atasan Langsung) |
2 | Terlaksananya Perilaian SAKIP | Tersedianya Jasa Pelayanan Perkantoran Yang Memadai (Utama) | Tersedianya Jasa Pelayanan Perkantoran Yang Memadai | 80 Dokumen | RENSTRA | 0 | | 31 | 0 | 20 | 0 | 33 | 0 | 84 | 0 | 0% | (Input dilakukan oleh Atasan Langsung) |
B. KINERJA TAMBAHAN
Belum Ada Data
Rating Hasil Kerja
(Belum Diberi Rating)
PERILAKU KERJA | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1 | Berorientasi Pelayanan
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
- Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan
- Melakukan perbaikan tiada henti
Espektasi khusus Pimpinan
(Input dilakukan oleh Atasan Langsung)
(Input dilakukan oleh Atasan Langsung)
32°C
Sebagian cerah
Pencarian
84%
15.03
21/04/2026